

FÜHRUNG FÜR JÜNGERE FÜHRUNGSKRÄFTE

ESMT
BERLIN



Seminarort

Burg Heimerzheim, Swisttal



Preis*

€4.900



Sprache

Deutsch



Dauer

5 Tage



17. – 21. Mai 2021 und
15. – 19. November 2021



Zertifikat

Mit Seminarende erhalten Sie ein ESMT Teilnahmezertifikat.

Postgraduate Diploma in Management

Das Seminar deckt fünf der 18 Tage ab, die für die Erlangung des Postgraduate Diploma Voraussetzung sind.



execed.esmt.berlin/fuehrung

Sie stehen vor der Aufgabe, Ihre neue Rolle und den eigenen Weg als Führungskraft zu definieren – eine Umstellung, die nicht rein intuitiv zu bewältigen ist. Vor der neuen Verantwortung waren Fach- und Methodenkompetenzen entscheidend für den Erfolg, künftig werden überdies soziale und personale Kompetenzen ausschlaggebend sein. Der Fokus des Seminars richtet sich daher auf die Kompetenzen, die Sie für die neue Position benötigen. Ausgehend von entscheidenden Führungskompetenzen analysieren Sie Ihre eigenen Stärken und Entwicklungspotenziale. Wir diskutieren, welcher Art Führungsstil es bedarf, um auf unterschiedliche Mitarbeiter*innen und Situationen einzugehen. Zudem lernen Sie in einem sicheren Umfeld, Mitarbeitergespräche zu führen, Feedback zu geben und anzunehmen – mit dem Ziel, Ihr Team zu stützen, zu stärken und nachhaltig zu motivieren. Darüber hinaus besprechen wir, wie wir mit Emotionen umgehen und unsere eigenen Ideen überzeugend positionieren können.

An wen richtet sich das Seminar?

Manager*innen, die vor maximal zwei Jahren Führungsverantwortung übernommen haben oder kurz vor diesem Schritt stehen.

Themen

- Die eigenen Führungskompetenzen
- Gesprächsführung und Motivation
- Einflussnahme und Feedback
- Persönlichkeitsmodell und Führungsverhalten
- Erfolgreiche Kommunikation

Lehrmethoden

Nutzung eines Persönlichkeitsmodells

Aktionsbasierte Übungen

Interaktive Kurzvorträge

Workshops in Kleingruppen

Plenardiskussionen

Debriefing seitens der Fakultät

Führung für jüngere Führungskräfte

Tag 1 – Elementare Führungskompetenzen

- Autorisierung und Deautorisierung
- Führungsstile und situatives Führen
- Assessments, Caselets, Übungen

Tag 2 – Mitarbeitergespräch und Motivation

- Professionelles Mitarbeitergespräch
- Visions- und zielorientierte Führung
- Zielorientiertes Verhandeln

Tag 3 – Führung durch Einflussnahme und Feedback

- Regeln der Einflussnahme
- Die Kunst, Feedback zu geben und anzunehmen
- Rollenspiele anhand eigener und anderer Fälle

Tag 4 – Führungspersönlichkeit

- Persönlichkeitspräferenzen
- Typen und Teams
- Reflexion

Tag 5 – Die Führungskraft auf der Bühne

- Leadershipkommunikation
- Bühnenregeln für Führungskräfte
- Aktionsplan

Nutzen

- ✔ Sie lernen Ihre führungsrelevanten Stärken, Schwächen und Entwicklungspotenziale kennen.
- ✔ Sie erhalten Instrumente für den Führungsalltag und zum erfolgreichen Veränderungsmanagement.
- ✔ Sie erhalten Feedback über Ihre Wirkung auf Außenstehende.
- ✔ Sie machen sich mit erweitertem Führungsverhalten vertraut.
- ✔ Sie gewinnen ein umfangreiches Netzwerk, dessen Wissen Ihnen, Ihrem Team und Unternehmen auch nach dem Seminar zugutekommt.

*Unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen und Informationen zur Anmeldung finden Sie hier: execed.esmt.berlin/de/agb



Franziska Frank

Seminarleiterin

Franziska Frank

ist Affiliate Program Director der ESMT Berlin. In offenen und maßgeschneiderten Weiterbildungsseminaren unterrichtet sie alle Facetten des Themas Einflussnahme: von Regeln der Einflussnahme zur richtigen Kommunikation, von demutsvoller Führung zu digitalem Mindset, von der Entscheidungsfindung zur Verhandlungsführung, vom notwendigen Wissen über die Funktionsweise des Gehirns zur Achtsamkeit.

Kontakt

ESMT Berlin

programs@esmt.org
+49 30 212 31-31 30



Sehr effektives Seminar, um die Wechselwirkung von Persönlichkeit und erfolgreichem Führen zu erkennen. Sehr gute Handlungsempfehlungen zur Umsetzung der Erkenntnisse in den Berufsalltag.

Julia Ehses,
European Logistics Manager,
ITW Strategic Sourcing,
Illinois Tool Works